

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年7月31日公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

| | 令和5年度 | 令和6年度 |
|---------|-------|-------|
| 一般行政職 | 57.1% | 37.5% |
| 土木技師 | 採用なし | 100% |
| 保育士 | 100% | 採用なし |
| 消防職 | 100% | 0% |
| 保健師 | 100% | 採用なし |
| 看護師 | 100% | 100% |
| 介護支援専門員 | 100% | 採用なし |
| 社会福祉士 | 100% | 採用なし |
| 介護員 | 71.4% | 50.0% |

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| | 令和5年度 | 令和6年度 |
|----|-------|-------|
| 全体 | 29.2% | 21.7% |

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| | 令和5年度 | 令和6年度 |
|---------|-------|-------|
| 課長級 | 15.0% | 10.0% |
| 課長補佐級 | 36.8% | 29.7% |
| 係長級 | 45.5% | 45.8% |
| 主幹級 | 40.0% | 40.3% |
| 主事・主事補級 | 49.4% | 50.7% |

4 令和6年4月1日に在職する職員の継続勤務年数の男女の差異

| | 令和5年度 | 令和6年度 |
|------|--------|--------|
| 女性職員 | 14.42年 | 12.75年 |
| 男性職員 | 17.33年 | 16.88年 |