

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月21日公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和4年度	令和5年度
一般行政職	37.5%	57.1%
保育士	100%	100%
消防職	0%	100%
保健師	採用なし	100%
看護師	採用なし	100%
介護支援専門員	採用なし	100%
社会福祉士	採用なし	100%
介護員 (任期付職員を含む)	採用なし	71.4%

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和4年度	令和5年度
全体	38.5%	29.2%

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	令和4年度	令和5年度
課長級	23.8%	15.0%
課長補佐級	33.3%	36.8%
係長級	46.7%	45.5%
主幹級	32.7%	40.0%
主事・主事補級	40.6%	49.4%

4 令和5年4月1日に在職する職員の継続勤務年数の男女の差異

	令和4年度	令和5年度
女性職員	15.50年	14.42年
男性職員	16.41年	17.33年