

## 土佐清水市消防本部障害者活躍推進計画

機関名	土佐清水市消防本部	
任命権者	土佐清水市消防長	
計画期間	令和3年12月1日～令和7年3月31日（4年間）	
土佐清水市消防本部における雇用に関する課題	消防吏員は雇用義務数を算出する障害者法定雇用率の対象から除外されているため、障害者の雇用に関する経験がなく、今後障害者の雇用に関する意識を高めていく必要があります。	
目標		
①採用に関する目標	障害者雇用の推進に関する理解を深めます。	
②定着に関する目標	障害者を雇用した場合に備え、他機関の定着に関する事例の収集・検討を行います。	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備		
	組織・人材面	<ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者雇用推進者として総務課長を選任します。</li> <li>○障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には適正に選任します。</li> </ul>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出		
		○障害者の雇用に備え、他機関の事例の収集・検討を行います。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理		
		○職員に対して、障害者雇用に関するパンフレット等の資料を配布し、障害者の雇用への理解を深めます。
4. その他		
		○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進します。